

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji syukur kepada Allah SWT atas berkat rahmat dan pimpinannya yang selalu menyertai penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian atau skripsi ini dengan judul “ Pengaruh *Demografis, Penghargaan Ekstrinsik, dan Penghargaan Intrinsik terhadap Kinerja Karyawan (PT.Hydro Industrial Automation)*”, yang diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk menyelesaikan studi strata satu ( S1 ) Manajemen, pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Esa Unggul.

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih yang sebesar – besarnya kepada berbagai pihak yang telah ikut serta baik secara langsung maupun tidak langsung dalam membantu dan mendukung penyelesaian Skripsi ini dengan baik dan lancar diantaranya:

1. Dr. Ir. Arief Kusuma A.P, MBA selaku Rektor Universitas Esa Unggul.
2. Bapak Dr. MF Arozzi A, SE, M.Si, Akt, CIA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Esa Unggul.
3. Bapak Drs. Sugiyanto, MM selaku ketua program studi manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Esa Unggul.
4. Bapak Dr. Tantri Yanuar R S, SE, M. SM selaku Dosen pembimbing yang senantiasa sabar dan penuh keikhlasan memberikan petunjuk, bimbingan, inspirator dan motivasi dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu dosen program studi manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Esa Unggul yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan berbagai fasilitas bantuan dalam penulisan skripsi ini dan selama kuliah.

6. Kedua orang tua, bapak Nurkholis dan ibu Siti Holimah, yang telah memberikan dorongan motivasi serta doa maupun moril, serta tak lupa untuk adikku Ahmad Rohadi , serta kakak sepupuku Dodi Afrianto ,yang selalu ada menghibur disaat sedang jenuh.
7. Wahyu Hidayat, yang selalu memberikan dukungan positif serta selalu menemani dan memberikan dorongan doa serta bantuan moril saat penulisan skripsi ini.
8. Bapak Djurito Affan selaku HRD PT.Hydro Industrial Automation dan Karyawan PT Hydro Industrial Automation, telah memberikan informasi untuk skripsi ini dengan ramah dan sopan telah membantu penulis dalam menyusun skripsi ini.
9. Kepada Keluarga Besar HIMPALA Esa Unggul, diantara kepada pengurus HIMPALA Esa Unggul, kepada angkatan 2012 HIMPALA Esa Unggul yaitu Elang Hutan, dan Senior serta alumni HIMPALA, yang telah memberikan motivasi dan memberikan dorongan doa serta bantuan moril saat penulisan skripsi ini.
10. Kepada sahabat-sahabat TIM HORE Nina Oktafia, Dina Nurmala, Agustina Fajarini, Reta Puspa Dewi, Paramita Sari, Rini Septyviani, Ira Indriani, Shindy Natashya, Endang Setiyowati, Hayatun Nufus yang selalu setia menjadi tempat berkeluh kesah penulis dan telah banyak membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Kepada Diny, Nursita, Wahyuni, Icha, Novi, Tondy, Yudi, Robby terimakasih untuk selalu mendukung dan memberikan dorongan positif kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

12. Kepada Teman-teman seperjuangan M. Rivaldi, Hendy Firmansyah, Ika Junianti, Dainty, Yoga Septian, Alfian Noer, Rizal Latif, Faisal Abdul Aziz, Muharam Rozak, Maulana Septian, Deira Putmarinda, Ajeng Shakina, Jesiska dan teman-teman angkatan 2012 yang memberikan dorongan positif kepada penulis.
13. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah ikhlas memberikan bantuan baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penulisan skripsi ini.

Jakarta, 16 Maret 2016

Penulis

( Ety Nurjanah )